



คู่มือ

จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
จรรยาบรรณของนักวิจัย
คณะกรรมการธุรกิจ



จัดทำโดย

คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

คณะกรรมการธุรกิจ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ พ.ศ. 2554

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1

คำปรารภ

คณะบริหารธุรกิจ เรื่อง จรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ปีการศึกษา 2553) เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ ได้รับไปดำเนินการอย่างเป็นทางการต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นแนวทางเดียวกัน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ คณะบริหารธุรกิจขึ้นโดยได้กำหนดให้มี ความสอดคล้องกับจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเอเซียอาคเนย์ และงานประกันคุณภาพ เพื่อจัดทำคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์ และได้ปรับปรุงจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ในการเพิ่มเติมจรรยาบรรณนักวิจัย จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงขอขอบ คุณคณะกรรมการจัดทำคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ ได้ร่วมกันคิดการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณในครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือจรรยาบรรณฉบับนี้ จะได้รับการยอมรับและนำสู่การปฏิบัติจริงด้วยจิตสำนึกในหน้าที่ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะบริหารธุรกิจสืบต่อไป



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุมาลี รามนัญ

คณบดี คณะบริหารธุรกิจ

คำนำ

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ เป็นส่วนหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรมเพื่อให้บัณฑิตที่จบการศึกษาไปสร้างประโยชน์แก่ชุมชน ประเทศชาติ

อาจารย์คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ จึงเป็นบุคคลสำคัญในการส่งเสริมให้การผลิตบัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมเป็นคนดีของสังคม อาจารย์ควรประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่นักศึกษาได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เป็นผู้มีความสำคัญในการอำนวยความสะดวก การปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน การบริการจากใจต่อนักศึกษา ความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน และความซื่อสัตย์ต่อคณะบริหารธุรกิจ ล้วนสร้างศรัทธาให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลทั่วไป

การจัดทำคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ครั้งนี้ จัดทำเพื่อเป็นแนวทางการวางตนของอาจารย์ ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และกำกับดูแลให้อาจารย์ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุน ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซын อดทน ให้เป็นที่รักใคร่ของบุคคลทั่วไป คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่ออาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ

คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
คณะบริหารธุรกิจ

รายชื่อคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายสมร วงศ์สวัสดิ์	ประธาน
นางเอมอร ไมตรีจิตร	รองประธาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย รัตนวราภรณ์กุล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ สุขสวัสดิ์	กรรมการ
นายพูลศักดิ์ พรหมสาระเมธี	กรรมการ
นางสาวชนาทิพย์ พุกกะพันธุ์	กรรมการ
นางสุนา ธรรมจารี	กรรมการ
นางสาวอรสา สภาพงษ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลิตา เซาว์ชาญชัยกุล	กรรมการ
หัวหน้าสำนักงานคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวชลลภัส ธราธรรมกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

สารบัญ

	หน้า
คำปรารภ	ก
คำนำ	ข
รายชื่อคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ	ค
คำจำกัดความ	1
จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ	2
แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ	2 - 5
จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะบริหารธุรกิจ	6
แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	6 - 8
จรรยาบรรณของนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ	9
แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ	10-12
ประกาศคณะบริหารธุรกิจ เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ	13
ประกาศคณะบริหารธุรกิจ เรื่องจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ	14
ประกาศคณะบริหารธุรกิจ เรื่องจรรยาบรรณของนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ	15
ภาคผนวก	16
โครงสร้างการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ ปีการศึกษา 2552	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ ปีการศึกษา 2553	

คำจำกัดความ

จรรยาบรรณ หมายถึง การประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพ การงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงและฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้ (พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542)

อาจารย์ หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบวิชาชีพหลักทางด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หมายถึง บุคคลซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนการศึกษา ให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน และการบริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาต่าง ๆ ซึ่งหน่วยงานการศึกษากำหนดตำแหน่งให้ต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษา

นักวิจัย หมายถึง ผู้ที่ดำเนินการค้นคว้าหาความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อตอบประเด็นที่สงสัยโดยมีระเบียบวิธีอันเป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งครอบคลุมทั้งแนวคิด มโนทัศน์ และวิธีการที่ใช้ในการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล

จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ กำหนดขึ้นเป็นแนวทางให้อาจารย์ยึดถือปฏิบัติ เพื่อรักษา ส่งเสริมชื่อเสียง และฐานะของอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ

จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนพึงปฏิบัติเพื่อรักษา ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยอาจใช้กรอบแนวทางประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

จรรยาบรรณนักวิจัย หมายถึง หลักเกณฑ์ควรประพฤติปฏิบัติของนักวิจัยทั่วไป เพื่อให้การดำเนินงานวิจัยตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม ตลอดจนประกันมาตรฐานของการศึกษาค้นคว้าให้เป็นไปอย่าง สมศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของนักวิจัย

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมให้อาจารย์คณะบริหารธุรกิจและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อรักษา ส่งเสริมชื่อเสียงและฐานะตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ

จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่แบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาคณะกรรมการได้กำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ ดังนี้

1. อาจารย์พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และบุคคลทั่วไป
2. อาจารย์พึงสอน ช่วยเหลือ และปฏิบัติต่อศิษย์ ด้วยความรัก เมตตา กรุณา และเป็นธรรม
3. อาจารย์พึงศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาความรู้ใหม่ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
4. อาจารย์พึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมใด ๆ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้แก่คณะ

บริหารธุรกิจ

5. อาจารย์พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อสถาบัน สังคม และประเทศชาติ

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ

1. อาจารย์พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และบุคคลทั่วไป

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ

1. มีวาจา กริยา มารยาทสุภาพเรียบร้อย เป็นแบบอย่างน่าเชื่อถือ
2. มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน และแสดงบุคลิกภาพที่ดีอยู่เสมอ
3. มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา
4. ควบคุมอารมณ์ ไม่แสดงความโกรธ โมโหจนเสีย
5. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับทุก ๆ คน
6. รู้จักการให้อภัย

2. อาจารย์พึงสอน ช่วยเหลือ และปฏิบัติต่อศิษย์ด้วยความรัก เมตตา กรุณา และเป็นธรรม

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ

1. มีการเตรียมความพร้อมในด้านกาวางแผนการเรียนการสอน และเตรียมการสอน
2. อบรมสั่งสอนนักศึกษาอย่างเต็มความสามารถ โดยเนื้อหาต้องครบถ้วนครอบคลุม ไม่บิดเบือนหรือปิดบังเนื้อหาในวิชานั้น ๆ
3. ใส่ใจดูแลพฤติกรรมของนักศึกษา
4. วิธีการเรียนการสอนต้องเหมาะสมกับสภาพนักศึกษา สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
5. มอบหมายงาน และตรวจผลงานของนักศึกษาด้วยความ เป็นธรรม ปฏิบัติต่อนักศึกษาทุกคนด้วยความเสมอภาค
6. พร้อมที่จะให้คำปรึกษาและช่วยเหลือนักศึกษาทุกคนด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ
7. ให้เกียรติและปฏิบัติต่อศิษย์ด้วยความรัก ความเมตตา กรุณา และเป็นธรรม
8. รักษาความลับของศิษย์
9. เคารพในสิทธิ รับฟังความคิดเห็น เชื่อมั่นในความสามารถของศิษย์
10. เสริมสร้างแนวคิดในการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอย่างมี ประสิทธิภาพ มีมนุษยสัมพันธ์ มีจริยธรรม และมีคุณธรรม

3. อาจารย์พึงศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาความรู้ใหม่ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ

1. มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศาสตร์ในสาขาของตน และแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ จากภายในและนอกประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาตัวเองและงานที่รับผิดชอบ อยู่เสมอ
2. มีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและวิชาชีพ
3. เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนวิชาการ ความรู้ และประสบการณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
4. นำความรู้มาวิเคราะห์ กำหนดเป้าหมายแนวทางพัฒนาตนเองและพัฒนา งานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง
5. มีองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่ทำการวิจัยและยึดหลักวิธีการทางวิทยาศาสตร์ ตามข้อเท็จจริงอย่างมีระบบ
6. ปฏิบัติตามพันธกรณีในการวิจัยตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงาน ที่สนับสนุนการวิจัยและหน่วยงานที่ตนสังกัด
7. ทำงานวิจัยเพื่อสังคมและนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง
8. มีความรับผิดชอบ และเคารพศักดิ์ศรีต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยทั้งคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
9. ไม่จ้างวานผู้อื่นให้ทำผลงาน ไม่รับจ้างทำผลงานให้ผู้อื่น และไม่นำผลงาน มาเป็นของตน

4. อาจารย์พึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมใด ๆ เพื่อสร้างชื่อเสียง ให้แก่ คณะบริหารธุรกิจ

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ

1. ส่งเสริม สนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมของคณะบริหารธุรกิจ
2. ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ไม่ทำให้เกิดความแตกแยกและ รู้จักให้อภัยเพื่อนร่วมงานเมื่อเกิดความผิดพลาด
3. รักษาทรัพย์สินชื่อเสียงและประโยชน์ ปกป้องเกียรติภูมิของคณะ บริหารธุรกิจ
4. ไม่ใช้ชื่อและทรัพยากรของคณะฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตนและพรรคพวก

5. อาจารย์พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อสถาบัน สังคม และ ประเทศชาติ

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภาคภูมิใจในความเป็นไทย นิยมไทย มีจิตวิญญาณในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย
2. เสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประเทศชาติเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความสามัคคีของชาติ มีจิตสำนึกในการอยู่ร่วมกันในสังคม
3. เป็นผู้นำทางสังคม มีส่วนร่วมประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนความรู้ด้าน วิชาการกับสถาบันต่าง ๆ เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง และนำมาพัฒนา สังคม
4. ปฏิบัติตนให้เป็นที่รัก ที่เคารพนับถือ เป็นพลเมืองดี ไม่กระทำการใด ๆ ที่ ส่งผลเสียหายต่อตนเองและต่อสถาบัน

จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะบริหารธุรกิจ

ด้วยคณะบริหารธุรกิจ มีภารกิจในการจัดการเรียนการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิต ทางด้านการบริหารธุรกิจ ที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อตอบสนองความต้องการของ สังคมในด้านธุรกิจ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นผู้มีความสำคัญในการอำนวยความสะดวก การปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน

คณะกรรมการได้กำหนดจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ ดังนี้

1. ตระหนักถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
2. มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงานทั้งต่อหน้าและลับหลัง
3. ใฝ่หาความรู้และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และละเว้นการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันมิชอบ
5. ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

1. ตระหนักถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. เต็มใจให้บริการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2. ปฏิบัติงานด้วยความขยัน อดทนและเสียสละ
3. ปฏิบัติตนเป็นผู้ใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อคณะฯ อย่างเต็มที่
4. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะฯ
5. ปฏิบัติงานโดยมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

2. มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงานทั้งต่อหน้าและลับหลัง

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. เป็นที่พึ่งและไว้วางใจแก่เพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติและเคารพสิทธิ ส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงาน
2. ต้องซื่อสัตย์และรักษาความลับของเพื่อนร่วมงาน
3. มีความตั้งใจและจริงใจในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น และ แลกเปลี่ยนความรู้กับเพื่อนร่วมงาน
4. เอาใจใส่ เสียสละ ห่วงใย อาหารและเกลือกลต่อเพื่อนร่วมงาน
5. ยอมรับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงาน
6. แสดงน้ำใจและให้ความเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน
7. พุดจากับเพื่อนร่วมงานอย่างสุภาพและสร้างสรรค์

3. ใฝ่หาความรู้และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. มุ่งพัฒนาวิธีการทำงานของตนเองอย่างจริงจัง
2. ใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้ก้าวหน้าทันต่อการ เปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย
3. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางปรับปรุง และพัฒนางานในความ รับผิดชอบให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
4. เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้อย่างต่อเนื่อง
5. ยอมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางการปฏิบัติงานของผู้อื่น ด้วยความเต็มใจ

4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และละเว้นจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิชอบ

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้
2. ปฏิบัติงานโดยตระหนักถึงความถูกต้องและประโยชน์ของหน่วยงาน
3. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา
4. ไม่พึงใช้ชื่อ และทรัพยากรของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
5. ต้องไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอาภิมิสสินจ้างใด ๆ ทั้งสิ้น
6. ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

5. ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. ประพฤติตนให้เหมาะสมกับหน้าที่เกียรติและศักดิ์ศรีของบุคลากร
2. ประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของคนทั่วไป
3. ให้ความยุติธรรมและเสมอภาค ปฏิบัติให้เท่าเทียมกัน กับบุคคลทั่วไป
4. พึงปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
5. พึงปฏิบัติตนให้มีเกียรติ มารยาท วาจาสุภาพ แต่งกายให้เหมาะสม
6. เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไป

จรรยาบรรณของนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ

การวิจัยเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญต่อการวางแผนและกำหนดนโยบายในการพัฒนา คณะบริหารธุรกิจ ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถของนักวิจัยในเรื่องที่จะศึกษา และขึ้นอยู่กับคุณธรรม จริยธรรมของนักวิจัยด้วย ผลงานวิจัยที่ดีมีคุณภาพ หากเผยแพร่ออกไป อาจเป็นผลเสียต่อวงการวิชาการและประเทศชาติได้ ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ จึงได้กำหนด “จรรยาบรรณของนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ” ไว้เป็นแนวทางสำหรับนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ ได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการวิจัย ตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรม และหลักวิชาการที่เหมาะสม มี 5 ประการ ดังนี้

1. นักวิจัยต้องซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. นักวิจัยต้องตระหนักถึง พันธกรณีในการทำงานวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัย และต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด
3. นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย และมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย
4. นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะ เป็นสิ่งที่ มีชีวิตหรือไม่มีชีวิต
5. นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ รวมทั้งต้องเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ

1. นักวิจัยต้องซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
 2. นักวิจัยต้องให้เกียรติผู้อื่น โดยการอ้างถึงตัวบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลและความคิดเห็นที่นำมาใช้ในงานวิจัย
 3. นักวิจัยต้องซื้อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัย
 4. นักวิจัยต้องมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย
 5. ต้องมีจิตสำนึกอุทิศกำลังปัญญาของตน เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อความเจริญของสถาบัน และประโยชน์สุขต่อสังคม
 6. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อความเจริญของสังคม ไม่ทำการวิจัยที่ขัดกับกฎหมายความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน
2. นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำงานวิจัยตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย
2. นักวิจัยต้องอุทิศเวลาทำงานวิจัย
3. นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อการทำวิจัย

3. นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย และมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอเพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ
 2. นักวิจัยต้องรักษามาตรฐานและคุณภาพของงานวิจัยในสาขาวิชาการนั้น ๆ เพื่อป้องกันความเสียหายต่อวงการวิชาการ
 3. นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด ไม่ทำงานวิจัยด้วยความเกรงใจ
 4. ปฏิบัติงานวิจัยโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ และไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง
 5. ต้องเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริง
 6. ไม่มุ่งหวังประโยชน์ส่วนตน หรือสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น
4. นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิตหรือไม่มีชีวิต

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. นักวิจัยพึงมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมงานกับนักวิชาการอื่น ๆ ได้
2. ยอมรับฟังแก้ไขการทำวิจัยและเสนอผลงานวิจัยตามข้อเสนอแนะที่ดี เพื่อสร้างความรู้ที่ถูกต้อง และสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้
3. นักวิจัยต้องดำเนินการวิจัยโดยมีจิตสำนึก ไม่ก่อความเสียหายต่อคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม
4. ต้องมีความรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดแก่ตนเอง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาและสังคม

5. นักวิจัยพื้่นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ รวมทั้งต้องเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. นักวิจัยต้องเคารพสิทธิมนุษยที่ใช้ในการทดลองและต้องได้รับความยินยอมก่อนทำการวิจัย
2. นักวิจัยต้องดูแลปกป้องสิทธิประโยชน์และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลอง
3. ต้องไม่คำนึงถึงแต่ผลประโยชน์ทางวิชาการจนเกิดความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความขัดแย้ง
4. มีความรับผิดชอบและรอบคอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย
5. การเผยแพร่ผลงานวิจัยต้องคำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการและสังคม ไม่เผยแพร่ผลงานวิจัยเกินความเป็นจริง โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง
6. พื้่นเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริง ไม่ขยายผลข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบ สามารถยืนยันในทางวิชาการได้



ประกาศคณะบริหารธุรกิจ

เรื่อง จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจเป็นไปด้วยความเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่แบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาคณะกรรมการได้กำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ ดังนี้

1. อาจารย์พื้่นดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และบุคคลทั่วไป
2. อาจารย์พื้่นสอน ช่วยเหลือ และปฏิบัติต่อศิษย์ ด้วยความรัก เมตตากรุณา และเป็นธรรม
3. อาจารย์พื้่นศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาคำถามใหม่ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
4. อาจารย์พื้่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมใด ๆ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้แก่คณะบริหารธุรกิจ
5. อาจารย์พื้่นปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อสถาบัน สังคม และประเทศชาติ

จึงประกาศให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 22 มีนาคม 2554

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี รามัญ)



ประกาศคณะบริหารธุรกิจ

เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ด้วยคณะบริหารธุรกิจ มีภารกิจในการจัดการเรียนการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิต ทางด้านการบริหารธุรกิจ ที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อตอบสนองความต้องการของ สังคมในด้านธุรกิจ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นผู้มีความสำคัญในการอำนวยความสะดวก การปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน

คณะกรรมการได้กำหนดจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ ดังนี้

1. ตระหนักถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
2. มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงานทั้งต่อหน้าและลับหลัง
3. ใฝ่หาความรู้และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิชอบ
5. ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

จึงประกาศให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 22 มีนาคม 2554

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี รามัญ)



ประกาศคณะบริหารธุรกิจ

เรื่อง จรรยาบรรณของนักวิจัย

การวิจัยเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญต่อการวางแผนและกำหนดนโยบาย ในการพัฒนา คณะบริหารธุรกิจ ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถ ของนักวิจัยในเรื่องที่จะศึกษา และขึ้นอยู่กับคุณธรรม จริยธรรมของนักวิจัยด้วย ผลงานวิจัยที่ดีของคุณภาพ หากเผยแพร่ออกไป อาจเป็นผลเสียต่อวงการวิชาการและ ประเทศชาติได้ ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ จึงได้กำหนด "จรรยาบรรณของนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ" ไว้เป็นแนวทางสำหรับนักวิจัย คณะบริหารธุรกิจ ได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการวิจัย ตั้งอยู่บนพื้นฐานของ จริยธรรม และหลักวิชาการที่เหมาะสม มี 5 ประการ ดังนี้

1. นักวิจัยต้องซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. นักวิจัยต้องตระหนักถึง พันธกรณีในการทำงานวิจัย ตามข้อตกลง ที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัย และต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด
3. นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย และมีอิสระ ทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย
4. นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น และมีความ รับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็สิ่งที่มีชีวิตหรือไม่มีชีวิต
5. นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ รวมทั้งต้อง เคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

จึงประกาศให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 22 มีนาคม 2554

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี รามัญ)



มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
SOUTH-EAST ASIA UNIVERSITY

คำสั่งมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
ที่ 138/2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณสำหรับอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม มีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43(4) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|--|------------------|
| 1. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ | | ที่ปรึกษา |
| 2. รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจ (ฝ่ายวิชาการ) | | ที่ปรึกษา |
| 3. ผศ.สายสมร วงศ์สวัสดิ์ | | ประธานกรรมการ |
| 4. นางเอมอร โมตรีจิตร | | รองประธานกรรมการ |
| 5. ผศ.สมชาย รัตนวารามกุล | | กรรมการ |
| 6. นางสาวชนาทิพย์ พุกกะพันธุ์ | | กรรมการ |
| 7. นางสุนณา อรรถจารี | | กรรมการ |
| 8. นางสาวอรสา สภาพงษ์ | | กรรมการ |
| 9. ผศ.ชลิตา เข้าวชาญชัยกุล | | กรรมการ |
| 10. หัวหน้าสำนักงานคณะบริหารธุรกิจ | | เลขานุการ |
| 11. นางสาวชลพรรษ อรรถธรรมกุล | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- วางแผน ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และป้องกันหรือหาแนวทางแก้ไขการกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์
- จัดทำรายงานผลการกำกับ ดูแล ติดตาม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และผลการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพแก่มหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการชุดนี้อยู่ในวาระจนสิ้นปีการศึกษา 2552

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2552

(นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ)

อธิการบดี



มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
SOUTH-EAST ASIA UNIVERSITY

คำสั่งมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
ที่ 138/2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณสำหรับอาจารย์คณะบริหารธุรกิจ เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม มีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43(4) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|----------|------------------|
| 1. ผศ.สายสมร วงศ์สวัสดิ์ | รองคณบดี | ประธานกรรมการ |
| 2. นางเอมอร โมตรีจิตร | รองคณบดี | รองประธานกรรมการ |
| 3. ผศ.สมชาย รัตนวารามกุล | คณบดี | กรรมการ |
| 4. นางสาวชนาทิพย์ พุกกะพันธุ์ | คณบดี | กรรมการ |
| 5. นางสุนณา อรรถจารี | คณบดี | กรรมการ |
| 6. นางสาวอรสา สภาพงษ์ | คณบดี | กรรมการ |
| 7. นางสาวชลพรรษ อรรถธรรมกุล | คณบดี | กรรมการ |
| 8. นางสาวอรสา สภาพงษ์ | คณบดี | กรรมการ |
| 9. ผศ.ชลิตา เข้าวชาญชัยกุล | คณบดี | กรรมการ |
| 10. นางสาวอรสา สภาพงษ์ | คณบดี | กรรมการ |
| 11. นางสาวชลพรรษ อรรถธรรมกุล | คณบดี | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- วางแผน ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และป้องกันหรือหาแนวทางแก้ไขการกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์
- จัดทำรายงานผลการกำกับ ดูแล ติดตาม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และผลการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพแก่มหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการชุดนี้อยู่ในวาระจนสิ้นปีการศึกษา 2552

18/1 ซอยสุขุมวิท 23 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 TEL. 0-2600-1600-21 โทรสาร 0-2600-1600
18/1 PLOT 23/23 SOI SUKUMVIT ROAD, KLONG KLONG, BANGKOK 10110 TEL. 0-2600-1600-21 FAX. 0-2600-1600

สั่ง ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2552

สั่ง ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2552

(นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ)

อธิการบดี

ภาคผนวก